

## POLITICA SGI

La PONSELE' SRL opera nel settore delle arti grafiche e della cartotecnica progettando e realizzando packaging stampati in offset, in cartoncino teso e/o accoppiato in onda per diversi settori merceologici.

La Politica aziendale della PONSELE' SRL nasce come impegno della Direzione e si è evoluta attraverso: l'operato della società intera, la conformità ai requisiti specificati dalla norma ISO 9001 (nei suoi successivi adeguamenti) e con la più recente adesione al sistema FSC®.

La Direzione opera a tutti i livelli con unità di intenti ed obiettivi comuni impegnandosi per creare le condizioni affinché dipendenti e collaboratori siano messi nelle condizioni migliori per raggiungere gli obiettivi fissati dal SGQ; questo permette di allineare strategie, processi e risorse per traguardare gli obiettivi stabiliti.

La Politica aziendale della PONSELE' SRL, ha tre macro-obiettivi principali:

- a) mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione degli stakeholders, in particolare dei propri clienti e fornitori;
- b) agevolare il processo di partecipazione e di condivisione tra le persone, in particolare i collaboratori interni (dipendenti) ed esterni;
- c) aumentare la sensibilità dell'azienda verso la green economy, adottando una politica di acquisto delle materie prime improntata sui derivati del legno gestiti in modo sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

Nello svolgimento della propria attività la PONSELE' SRL impegna a:

Implementare e mantenere un modello organizzativo aziendale in grado di assicurare un miglioramento continuo di tutti i processi ed attività e dei prodotti offerti, con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica che di reputazione ed immagine all'esterno;  
operare nell'ottica del miglioramento continuo, adottando un sistema di gestione aziendale conforme alla ISO 9001:2015 ed improntato su un approccio di risk based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazione dei processi dal sistema implementato, mettendo in atto controlli preventivi per minimizzare eventuali effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità provenienti dal mercato e dal contesto in cui opera, anticipandone tendenze e sviluppi;  
rispettare i requisiti del SGQ implementato e provvedere alla sua effettiva applicazione e miglioramento;  
una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale dei propri dipendenti;  
accrescere la capacità dell'organizzazione di fornire con regolarità e ripetibilità prodotti che ottemperino ai requisiti del Cliente ed a quelli cogenti applicabili, anticipando le esigenze del Cliente al fine di realizzare un prodotto che superi le sue aspettative e per offrire un valore aggiunto rispetto alla concorrenza.

Dal 2016 la PONSELE' SRL condivide inoltre i principi e le politiche del Forest Steward Council (FSC®) e con la presente politica aziendale la PONSELE' SRL attesta esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC®", come pubblicata sul sito [www.fsc.org](http://www.fsc.org).

A tale scopo la PONSELE' SRL si impegna esplicitamente, attualmente ed in futuro e fino a quando esisterà il rapporto in FSC®, a non essere coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

acquisto di materie prime a base legnosa illegali;  
violazione dei diritti tradizionali ed umani nelle operazioni forestali;  
distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;  
trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;  
introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;  
violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO su principi e diritti fondamentali del Lavoro.

A tale scopo, in particolare l'Organizzazione si impegna a garantire:

un progressivo aumento della quota di approvvigionamento di prodotti a base legnosa (cartoncino/carta) provenienti da foreste certificate FSC®, astenendosi dall'acquisto di materie prime gestite in modo illegale;  
una continua sensibilizzazione del proprio personale, dei propri clienti e dei propri fornitori in merito alle tematiche riguardanti la gestione sostenibile delle foreste;  
un'attenta promozione del marchio FSC® presso i clienti, in modo da favorire la diffusione delle certificazioni e contribuire in tal modo al consolidamento della gestione forestale sostenibile ed al pieno rispetto della legislazione forestale esistente;  
il supporto al proprio ente di certificazione ed all'ASI (Accreditation Services International) nelle attività di controllo (anche incrociato) fornendo prove ed evidenze a supporto delle transazioni seguite.  
analizzare in modo periodico il sistema integrato Qualità-FSC® atto a definire le attività di miglioramento in termini di obiettivi e traguardi.

Non in ultimo, i valori ispiratori della Ponselé, non possono non trovare ulteriore forza nell'adozione dei principi relativi ai diritti fondamentali del Lavoro. In tal senso l'Organizzazione intende operare nel rispetto della normativa vigente sul lavoro con particolare riguardo ai Contratti Collettivi Nazionali applicati, delle norme in ambito di salute e sicurezza di cui al DLgs 81/08, degli standard internazionali e delle convenzioni ILO pertinenti. In tal senso la Ponselé:

assicura, attraverso il processo di selezione del personale, che nessun minore di 16 anni venga impiegato nel proprio ciclo produttivo;  
il rispetto del divieto al lavoro obbligato; in tal senso viene assicurato che la definizione dei rapporti di lavoro venga gestita nel pieno rispetto della normativa nazionale applicabile; è fatto divieto a qualunque funzione aziendale di richiedere ai propri lavoratori documenti di identità in originale o lasciare depositi al momento dell'avvio del rapporto lavorativo;  
il rispetto dei principi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;  
il rispetto della libertà e della dignità dei propri lavoratori: attraverso il divieto al ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, comprese offese verbali, minacce di punizioni o mancanza di rispetto verso la dignità personale di qualsiasi lavoratore, dipendente o collaboratore.  
il divieto di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori in fase di assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base alla appartenenza etnica e nazionale, sesso, ceto, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica ed età;  
la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva; in tal senso la direzione s'impegna a non ostacolare in alcun modo la libera associazione da parte dei lavoratori ad organizzazioni sindacali ed eventuali elezioni di rappresentanti da parte dei lavoratori, mettendo a disposizione spazi, bacheche o altro ritenuto necessario per l'espletamento di tale diritto laddove esercitato.

La presente politica viene diffusa a tutte le parti interessate e riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza e l'aggiornamento, accertandone la comprensione da parte dei collaboratori interni.

La Direzione